Nº 431

Más de mil mujeres vulnerables de Antioquia ya cuentan con un empleo formal gracias al programa Más Empleo para Mujeres en Antioquia

- **Este programa alcanzó más de mil contrataciones; 602 de las mujeres son jefas de hogar.**
- **Con la vinculación de la empresa Econordeste se benefician del programa mujeres indígenas, jóvenes y mayores de 40 años.**

Medellín, 29 de octubre de 2026. El programa Más Empleo para Mujeres en Antioquia, que lidera la Gobernación de Antioquia alcanzó las 1.011 contrataciones, equivalentes al 50 % de la meta de generar 2 mil oportunidades laborales en las nueve subregiones del departamento para mujeres que enfrentan barreras de acceso al mercado laboral. La cifra fue revelada por el gobernador Andrés Julián Rendón Cardona, durante el VI Simposio Internacional de Economía y Género, organizado por el Politécnico Grancolombiano.

“En Antioquia seguimos generando oportunidades para que más mujeres tengan empleo formal, plata en el bolsillo y autonomía económica para tomar sus propias decisiones y mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Invitamos a más empresas a sumarse a esta iniciativa y a acceder a incentivos de hasta el 100 % de los aportes a seguridad social y parafiscales a cargo del empleador por cada nuevo empleo generado para una mujer, según las condiciones del programa”, precisó el mandatario departamental.

Empleo para mujeres indígenas y mayores de 40 años

Econordeste S. A. S., empresa de Remedios que desarrolla actividades de gestión, recolección, transporte y tratamiento de residuos, con énfasis en el aprovechamiento de materiales reciclables para producir materias primas y productos como madera plástica, se convirtió en la primera compañía del Nordeste antioqueño en sumarse al programa y con la que se superan los mil empleos.

“Una oportunidad de empleo puede transformar la vida de una mujer. Eso ocurre con las mujeres indígenas Embera Katio, las mujeres adultas de 40 años y las mujeres jóvenes vinculadas a Econordeste, una empresa, que decidió contratarlas formalmente con todas las normativas de ley”, afirmó la secretaria de las Mujeres de Antioquia, Carolina Lopera Tobón.

Su vinculación al programa representa una oportunidad para conectar la actividad productiva y ambiental de la empresa con la inclusión laboral de mujeres indígenas que venían trabajando de manera informal; el proceso contó con el acompañamiento de Comfama.

“El servicio de empleo Comfama acompaña a las mujeres para entregarles herramientas de cara a su inserción laboral y a las empresas en el proceso de contratación. Con Econordeste logramos la contratación de 16 mujeres y se convierte en una empresa que no solo aporta en la economía y en la sostenibilidad ambiental del territorio, sino también aporta a la autonomía económica de las mujeres”, afirmó la Responsable de Proyectos Empleo de Comfama, Soriany Gallego Duque.

“Desde muy joven he trabajado en casas de familia, pero en esta microempresa estoy muy amañada, porque con en este empleo sí tengo la pensión, la salud y puedo ayudarle a mi familia” expresó Ana Cortéz, beneficiaria del programa.

Balance del programa

Más Empleo para Mujeres en Antioquia es una estrategia liderada por la Gobernación, a través de la Secretaría de las Mujeres, en alianza con las cajas de compensación familiar Comfama y Comfenalco, que busca generar 2 mil empleos para mujeres en el departamento. La iniciativa ofrece incentivos equivalentes al 100 % de los aportes a seguridad social y parafiscales a cargo del empleador por cada nuevo empleo generado para una mujer, conforme a las condiciones establecidas.

A través de esta iniciativa, se han contratado 602 mujeres jefas de hogar; además, 6 mil 741 mujeres han recibido orientación laboral y 6 mil 261 han participado en procesos de intermediación laboral.

En total, 156 empresas se han vinculado a Más Empleo para Mujeres en Antioquia, una estrategia que le aporta a la autonomía económica de las mujeres y al cierre de brechas laborales en las nueve subregiones del departamento. Por sectores, las actividades agropecuarias e industriales concentran el 28,78 % de las contrataciones realizadas hasta la fecha a través del programa.

Más información para periodistas:
Verónica Londoño, 3165210553
Laudyth Saumeth, 3014078534